

## ЛИДЕРЫ БУДУЩЕГО

**Бахромбек Тойматов Ботиржон угли**  
*Член Ташкентского Клуба будущих лидеров*

**Аннотация:** *В этой статье мы поговорим о теории лидерства, характерных чертах, которыми лидер должен обладать и, конечно, о том, как в современном мире стать успешным лидером.*

**Ключевые слова:** *лидерство, мягкие качества лидера, жесткие качества лидера, цифровые технологии, мудрость.*

В начале нового тысячелетия человечество не покорило вселенную, не нашло принципиально новых источников неиссякаемой энергии, не победило болезни и голод. Революция произошла в такой, казалось бы, второстепенной области как коммуникации. Но именно благодаря цифровым технологиям цивилизация уже сейчас меняет себя изнутри. Человечество создало новую реальность, научилось жить в ней и строить принципиально новые системы связей и взаимоотношений.

Через несколько десятилетий цифровые технологии кардинально изменят все сферы человеческой жизни – от досуга и образования до науки, искусства и принципов ведения бизнеса. У поколения, рожденного в 2000-х, будут другие жизненные установки, модели поведения и стратегии управления. У лидеров будущего появятся новые подходы к решению задач. Чтобы сформировать эти подходы, нужно изучить ключевые факторы и понять законы, по которым будет функционировать общество через 30-50 лет. Чтобы воспитать достойных лидеров нового поколения, необходимо знать, кем и в какой среде они будут управлять.

Лидеры будущего – это просветители, те, кто имеет мужество пользоваться собственным разумом.

Лидер — это личность, ко мнению которой прислушиваются люди, не из-за страха быть уволенными, власти или полномочий, а из-за доверия и уважения. Рядом с таким человеком народ чувствует себя в безопасности, взаимопонимании и имеет твердую уверенность в своем будущем. Лидер вдохновляет, четко определяет главное направление дальнейшего развития и заботится о каждом из своего окружения. Это, безусловно, удел сильных, совершающих такие же сильные поступки, людей.

Навык принятия решений вырабатывается путем накопления опыта, столкновений с множеством различных ситуаций, типами личности и непредвиденными обстоятельствами. Более того, процесс принятия сложных решений — это предельное понимание того, что вы уже знакомы с причиной и последствиями определенных закономерностей. Обладание необходимыми сведениями и ощущение взаимосвязи между явлениями, происходящими в этих закономерностях, позволяет

лидеру уверенно принимать решения и прогнозировать вероятность желаемых результатов.

К вашему сведению, наиболее успешными лидерами являются инстинктивные личности, принимающие решения. Прodelывая определенные операции достаточное количество раз на протяжении своей карьеры, они становятся невосприимчивыми к давлению, связанному с принятием решений, и чрезвычайно интуитивными в процессе принятия стратегически лучших. Вот почему большинство руководителей высшего звена наверняка скажут вам, что они сильно зависят от своего внутреннего чувства (gut feeling), принимая трудные решения в любой момент.

Лидерство — это амбиция, которая может принимать много форм: вы можете лидировать, оказывая влияние на людей вокруг вас или творить перемены в глобальном плане.

По правде говоря, многие хотят быть ведомыми. Подумайте о жизни как о тропинке через темный лес — чем больше лидеров вокруг вас, тем больше людей держат на вашем пути фонари. Как вам такое? Люди не только хотят лидеров, но и занимаются их поисками. По этой причине любой может заниматься таким делом. Вы просто должны заполнить пустоту.

Не всегда можно узнать лидера по внешним признакам, но всегда можно отрефлексировать свои чувства и оценить результаты. Я верю, что рядом с лидером человек становится лучше и добивается большего. Я думаю, лидер будущего — это тот, кто мыслит и диалогует не на языке вражды, а на языке аккуратных доводов и сомнения, а общество будущего — те, кто понимает эти доводы и сомнения. Для общества очень важны элементарные знания по логике, умение отличить главное от второстепенного, понимать, какое выражение затуманивает суть, а какое — ее проясняет, где происходит подмена понятий, или предпосылок, или выводов.

Лидерство будущего — это аккуратное и открытое мышление, встревоженное глубоким чтением, а не натренированное «братскими могилами» авторов и теорий.

Лидерство будущего, мне хочется верить, — это обаяние скромности и интереса. Большинство нынешних лидеров бизнеса хотели бы видеть своих детей лидерами будущего. Но как их воспитать? Что должны для этого сделать родители, семья? Какая система образования сможет подготовить тех, кто будет вести за собой людей через 30-50 лет, в совершенно новых условиях, в мире, где изменятся привычные стандарты, связи и иерархия? Сегодня этими вопросами задаются не только родители, но и социологи, педагоги, психологи. Однозначных ответов и решений пока нет. Но если уже сейчас появилась потребность в этих ответах, значит, скоро появятся соответствующие методики и практики, а подготовка будущих лидеров, возможно, станет отдельным разделом прикладной науки.

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Виханский О. С., Миракян А. Г. 2018. Новое тысячелетие: управленческие аномалии и современные концепции лидерства. 131–154.
2. Грачев М., Филонович С. 2012. Пятипроцентный элемент. Эксперт (25 (238)): 24–26.
3. Денисов А. Ф., Баснер А.-А. 2014. Анализ феномена лидерства Кишинев:
4. Знаков В. В. 2016. Психология понимания мира человека. М.: Институт психологии РАН.